

「北海道臨床コーチング研究会」  
～ 第1回 コーチング応用編 Web セミナー ～

日時：2021年3月13日（土） 15:00～17:30

参加費：1,000円

① コーチング流リーダーシップ・マネジメント

講師：畑埜クロスマネジメント

代表 畑埜 義雄

② 管理職がコーチングを学ぶと何が変わるか？

～コーチングで変わった私のリーダーシップ～

講師：医療法人社団糖友会 栗原内科

看護主任・糖尿病療養指導士 城戸珠恵

◆申込方法

1) 申込フォームでの参加登録：<https://forms.gle/jPyQGzh7F1aEgxLW6>

2) 必要事項記入後、下記アドレスへメール送信

①お名前 ②所属 ③職種 ④メールアドレス ⑤携帯電話番号

◆振込締切日までに、下記口座に参加費のお振込をお願いいたします。

お振込確認後、当日使用する資料のダウンロードURL、及びZoom URLを  
セミナー3日前迄に、ご登録頂きましたアドレスへお送りいたします。

なお、当日までにZoomのダウンロードおよびインストールをお願いいたします。

メールアドレス：coaching.hokkaido.jimukyoku@gmail.com

連絡先：0143-22-1010（くがはら内科クリニック内事務局）

主催：北海道臨床コーチング研究会



申込フォーム  
QRコード

入金確認をもって申込完了といたします（振込締切 3月5日）

北洋銀行 室蘭中央支店（店番号361）普通 3506387

北海道臨床コーチング研究会 代表世話人 久我原明朗

\*入金後の返金は致しかねます。ご了承ください。

①コーチング流リーダーシップ  
・マネジメント

講師：畑埜クロスマネジメント  
代表 畑埜 義雄



講演内容

- (1) 病院で職員の「やりがい感」を醸成させる上司の役割
- (2) 仕事の幸福感とコーチングの役割
- (3) リーダーシップ、フォロワーシップ
- (4) 部下に「やりがい」を持たせるリーダーシップとマネジメントSOAK。S：信頼関係、O:思いやり、A:安心、K:希望、を常に気遣いながらマネジメントを行う。
- (5) 仲間と上手く人間関係を構築するために自己認識、スキルとして1 on 1の活用
- (6) 思考の輪郭を明快にする言語化

今、職場では「働き方改革」が重要なテーマの一つである。スタッフが何らかの不満を感じ、離職率が増加している。「やりがい」を感じ、安心して仕事ができる職場には、人を引き留め、スタッフのモチベーションを高める力がある。スタッフが「やりがい」を感じるには直属の上司の役割が大きい。労働時間や給与の他に、職場でのより良き人間関係構築にリーダー・中間管理職がコーチング流コミュニケーションを使って部下の心理的安全性を担保する必要がある。

②管理職がコーチングを学ぶと何が変わるか？  
～コーチングで変わった私のリーダーシップ～

講師：医療法人社団糖友会 栗原内科  
看護主任・糖尿病療養指導士 城戸珠恵

講演内容

- (1) コーチングを学ぶきっかけ
- (2) コーチングを学ぶ前の私と職場
- (3) コーチングを学んだことで起きた私の変化、職場の変化
- (4) 業務改善という名の落とし穴
- (5) 私が目指すリーダーシップの在り方

中間管理職である私がコーチングを学ぶことで、スタッフを尊敬する事の大切さを実感し、スタッフとの人間関係が変わり、離職者を減らすことが出来た。そんな私の実践報告です。